



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด่านนอก
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

.....

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Integrity Transparency Assessment : ITA) กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต โดยให้ส่วนราชการมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กำหนดมาตรการหรือแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อเป็นการลดการใช้ดุลพินิจมีมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน ให้บริการที่เป็นรูปธรรมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ ดังนั้น เพื่อกำหนดมาตรการในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจและส่งเสริมการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลด่านนอก จึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจดังนี้

๑. **ดุลพินิจ** หมายถึง การวินิจฉัยที่สมควรการพิจารณาด้วยความเที่ยงธรรม

๒. **แนวทางในการปฏิบัติ**

๒.๑ เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านนอก ต้องปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลด่านนอก

๒.๒ การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๑. ให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมีการกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดให้มีการตรวจสอบหรือทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องกำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ เพื่อให้การใช้ดุลพินิจเป็นไปด้วยความถูกต้องกรณีพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจที่อาจไม่ถูกต้อง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามคู่มือดังกล่าว

๓. ทุกหน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน ต้องแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน และประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

๔. ให้ทุกหน่วยงานส่งเสริมวิธีการต่างๆ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น การนำเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน การนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลเข้ามามีใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ และสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน การใช้การพิจารณาร่วมกันในรูปแบบของคณะกรรมการการ นำแนวทางการมีส่วนร่วมในการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ เป็นต้น

๒.๓ การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล

๑) มีหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต. จังหวัด) ในการพิจารณาดำเนินการสรรหาและคัดเลือกการบรรจุแต่งตั้งการพัฒนาบุคลากรและการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีที่เป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมตรวจสอบได้และเป็นไปตามกฎระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๒) มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านนอกที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบันสามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๓) การจัดทำแผนต่างๆที่เป็นแนวปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านนอกเช่นแผนอัตรากำลังแผนพัฒนาบุคลากร เป็นต้น

๔) การพัฒนาบุคลากรให้มีการพัฒนาตามความเหมาะสมและเป็นธรรมตามความสามารถของบุคลากรรวมถึงให้มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๔ การบริหารความเสี่ยง

ให้ทุกหน่วยงาน วิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน โดยให้ปฏิบัติตามคู่มือการจัดทำรายงาน การติดตามประเมินผล การควบคุมภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทุจริต ตามคู่มือรักษาความเป็นกลางและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านนอกยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลด้านนอก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายสุทิน โสงขุนทด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านนอก